

RAPPORT MORAL 2010

Paul COHEN

Président départemental

L'année 2010 aura été pour l'AMPG une année difficile.

En effet, face à des contraintes financières fortes, l'Association a dû se mobiliser en s'appuyant sur toutes ses composantes : bénévoles, administrateurs et salariés.

Notre capacité d'anticipation s'est révélée être un atout de taille pour faire face, pour approfondir le travail engagé sur notre place dans le dispositif départemental, pour confirmer nos valeurs et déterminer nos programmes d'actes futurs.

C'est cette longue étape de questionnements, de confrontations d'idées et d'élaboration de nos futurs horizons d'activités que je souhaite synthétiser dans ce présent rapport moral.

Des contraintes fortes

Le secteur social dans son ensemble a été confronté en 2010, à une limitation générale des dotations publiques. Cette limitation des moyens budgétaires a impacté nos moyens de façon inquiétante puisque notre budget a connu une réduction draconienne des moyens alloués. Certes la part budgétaire consacré à l'action sociale est devenue au fil des ans la part majoritaire du budget de notre Département. Mais il faut la mettre en rapport avec la précarisation continue des habitants de ce département, reconnu comme l'un des plus pauvres de la région.

Si nous comprenons la nécessité d'encadrer au mieux l'expansion des dépenses sociales, nous devons affirmer que sans solidarité, de nombreuses familles courent le risque d'un enlisement dans une insécurité non seulement financière mais aussi familiale, sociale et culturelle.

Ce constat est d'autant plus pertinent concernant nos amis tsiganes que nous accompagnons au quotidien.

Face à ces contraintes, l'AMPG a soutenu l'importance de ses missions auprès de ces populations lourdement défavorisées et insisté pour trouver les compromis nécessaires au maintien de son action et de sa pérennité.

Nous avons été entendus dans le caractère d'utilité sociale que représente l'AMPG dans le département et le caractère unique de son intervention. Mais il nous a fallu - en interne - interroger notre place, dimensionner nos actions et refonder nos objectifs.

Pour l'AMPG, il s'est agi d'une nécessité vitale pour ne pas courir le risque réel de procéder à une réduction d'effectif.

La mise en œuvre du RSA (Revenu de Solidarité Active) s'est accompagnée d'une réorientation des opérateurs sociaux vers la priorité à l'insertion professionnelle et vers la définition de parcours individuels. Notre action s'en est trouvée interrogée puisque la dimension préventive, s'adressant à l'ensemble des familles, a toujours constitué l'axe central de nos interventions.

Toutes ces contraintes nous ont amenés à approfondir et actualiser notre positionnement et nos actions.

Une année de travail approfondi

Nous avons, dès 2009, senti les prémises de ces bouleversements et avons engagé une réflexion de fond sur le rôle que devrait avoir l'AMPG. La nécessité d'actualiser notre projet associatif s'est imposée et ce travail a été initié.

Toutes les forces vives de l'AMPG ont été, tour à tour, sollicitées pour apporter leur contribution à cette réflexion et pour choisir nos axes d'actions. Aujourd'hui ce long travail se concrétise par la rédaction achevée de notre Projet Associatif que nous avons nommé « Ambition 2015 ».

Ce document précise les valeurs humanistes auxquelles nous sommes collectivement attachés ainsi que les domaines que l'AMPG entend d'ores et déjà maintenir ou développer.

Le projet associatif, en reprenant notre histoire, notre objet social et les dates qui ont jalonné notre parcours affirme les valeurs qui sont les nôtres : autonomie et émancipation de la personne, dignité humaine, tolérance, humanisme, respect mutuel, solidarité, écoute active. Au-delà des déclarations d'intentions, ces valeurs constituent le socle commun et partagé de notre engagement.

Réaffirmer ces valeurs, a permis d'en décliner leur application dans notre organisation et dans nos offres de service. Renforcés par nos convictions, nous avons questionné nos principes afin d'être en cohérence entre nos déclarations et nos actes. Notre programme a ainsi été clarifié ainsi que nos modes d'intervention.

Je vous invite à prendre connaissance de ce document, à en partager ses choix et ses orientations.

Le document collectif réalisé autour de ce projet, a été le moteur de notre réflexion, et nous a permis d'envisager notre adaptation aux évolutions, en termes de principes et non seulement d'opportunités.

L'interrogation positive sur nos objectifs et nos actions nous a amenés - à partir des besoins de la population tsigane du département et de ses attentes - à réinterroger les pratiques professionnelles et notre offre de services.

C'est ainsi que durant l'année 2010 nous avons multiplié les projets afin de mieux répondre aux enjeux sociaux. Nous avons défini plusieurs domaines dans lesquels notre expérience constitue une ressource pour le département de l'Aude.

Des projets ont été déposés ou sont en voie de l'être prochainement concernant : la gestion et l'animation d'aires d'accueil pour les gens du voyage, des actions de remobilisation socio-professionnelle, l'organisation et la gestion de chantiers d'insertion sur des filières économiques porteuses, le renforcement de notre potentiel de suivi des bénéficiaires du RSA.

D'autres chantiers pourront être proposés et ouverts, confortés par la confiance de nos partenaires et de nos financeurs, le désir et les compétences sont au rendez-vous et disponibles.

Dans notre Association, foisonnent de nombreux projets. Et comme le dit un proverbe « celui qui n'a pas d'objectifs, n'a aucune chance de les atteindre ».

Confirmer la place de l'AMPG et son développement

Durant toute l'année 2010, l'AMPG a appliqué l'adage selon lequel un obstacle peut devenir une opportunité à saisir.

C'est donc avec une solidité affirmée sur nos bases éthiques, une volonté renouvelée de développer nos actions et non seulement de les maintenir, que nous abordons cette période 2011-2015.

C'est une AMPG solide sur ses convictions, déterminée dans ses objectifs, efficace dans ses actions qui se présente aujourd'hui devant vous pour faire face ensemble aux enjeux de demain.

L'ampleur de ces évolutions, les réflexions et les échanges qu'elles ont suscitées ne se retrouvent que partiellement dans le présent rapport d'activités annuelle. En effet, les fondamentaux demeurent. Notre ambition d'une action sociale globale envers la personne, sa famille et son environnement persiste. Sur le terrain, les actions apparaissent constantes, mais elles sont refondées et dosent progressivement les changements en cours.

Un budget maîtrisé

Malgré toutes difficultés rencontrées par la diminution de 70 000 € de notre enveloppe budgétaire, ce qui correspond au salaire de deux éducateurs et demi, nous avons tenté de faire des économies sur tous les postes comptables. Ainsi, nous n'avons pas remplacé trois travailleurs sociaux ni les deux chauffeurs de bus pendant leurs congés payés. Un encadrement sévère des charges a été effectué durant toute l'année 2010.

Ainsi, le déficit - de 70 000 € pour les établissements - que nous avons envisagé dès que notre subvention fut attribuée, a été ramené à 30 712 €. A cet égard, je dois remercier au nom de vous tous notre Directeur, Michel Grabié ainsi que notre comptable, Danièle Bousquet qui va nous quitter bientôt pour prendre une retraite méritée après 25 années passées au service de l'AMPG.

Je dois également adresser mes très sincères remerciements aux administrateurs qui s'investissent tout le long de l'année et qui accomplissent leur mission avec compétence, régularité et même passion. J'avoue être un Président

heureux et comblé grâce à l'équipe qui m'entoure et me conseille surtout en cette difficile année qui vient de s'écouler. Comme l'a dit Einstein, « on n'est intelligent qu'à plusieurs »... contrairement à Brassens qui pensait que quand on est plus de quatre, on est une bande de...

Je ne pourrais clore mon propos sans exprimer également ma gratitude aux salariés qui accomplissent une tâche somme toute difficile et qui font honneur à l'AMPG. Comme chacun l'aura compris, nous avons affronté le moins mal possible cette année 2010 sans jamais envisager de licencier du personnel. Nous avons préféré compenser les sommes manquantes en ponctionnant nos fonds associatifs. Selon un proverbe chinois, « le plus important est de pouvoir se relever quand on est tombé ». Ce sera notre challenge pour 2011.

En guise de conclusion

Nous comptons fermement sur la compréhension du Conseil Général pour rétablir notre budget 2011 sur des bases correspondant à nos charges réelles. Comme l'a dit Sœur Emmanuelle à une personne gravement malade en visitant la Cité des Platanes en 1996 « l'heure la plus sombre est toujours avant l'aube »...